

РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ



ГІАЛГІАЙ РЕСПУБЛИКА

**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ  
РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ**

**(МИНИМУЩЕСТВО ИНГУШЕТИИ)**

**П Р И К А З**

01.12.2023 г.

№ 79 к

г. Назрань

**Об утверждении кодекса этики  
и служебного поведения**

В соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 13.3 Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**Приказываю:**

Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Министерства имущественных и земельных отношений Республики Ингушетия.

И.о. министра

М.М. Вышегуров



## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МИНИСТЕРСТВА ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Министерства имущественных и земельных отношений Республики Ингушетия (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники Министерства имущественных и земельных отношений Республики Ингушетия (далее – работники Министерства) независимо от замещаемых ими должностей.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Ингушетия, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Ингушетия, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Министерства для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Министерства и обеспечение единых норм их поведения.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Министерства своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение ими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Каждый работник Министерства должен ознакомиться с положениями Кодекса, и принимать все необходимые меры для его соблюдения. Каждый гражданин вправе ожидать от работника Министерства поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

## 2. Общие принципы и правила служебного поведения

2.1. Деятельность Министерства, а также его работников основывается на следующих принципах:

- законность;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- информационная открытость;
- ответственность;
- объективность при принятии решений.

2.2. Работники Министерства, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- ) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- ) соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Республики Ингушетия и локальных документов Министерства;
- ) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий Министерства;
- ) при исполнении должностных обязанностей быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, организаций;
- ) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения выбора и возможностей для всех контрагентов, в том числе, для неимущих, социально-уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
- ) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- ) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- 九) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- 十) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при должностном взаимодействии с ними;
- 十一) не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Министерстве;
- 十二) уведомлять министра и должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве, органы прокуратуры и иные федеральные и республиканские государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 十三) незамедлительно уведомлять министра и должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве о ставших им известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Министерстве, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников Министерства и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в Министерстве конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда Министерству;
- 十四) не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия к сведениям конфиденциального характера, и служебную информацию, и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 十五) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;
- 十六) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Министерства и/или Министерству;

- 十七) не допускать проявлений формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 十八) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Министерства, если это не входит в обязанности работника;
- 十九) соблюдать конфиденциальность информации о контрагенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;
- 二十) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- 二十一) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Министерства, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- 二十二) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Министерства;
- 二十三) не использовать имущество Министерства в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам.

2.3. Министр, заместители министра и руководители структурных подразделений министерства должны быть для работников Министерства образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Министр, заместители министра и руководители структурных подразделений министерства:

- 一) принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;
- 二) содействуют установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;
- 三) при определении объема и характера поручаемой другим работникам Министерства работы руководствуются принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

- 四) не допускают по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;
- 五) проявляют заботу о подчиненных, вникают в их проблемы и нужды, содействуют принятию законных и обоснованных решений, способствуют профессиональному и должностному росту работников;
- 六) организуют оказание поддержки и помощи молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

2.5. Министр, заместители министра и руководители структурных подразделений Министерства несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

### **3. Этические нормы служебного поведения работников**

3.1. В должностном поведении работнику Министерства необходимо руководствоваться тем, что в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Республики Ингушетия, человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В должностном поведении работник Министерства воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Министерства призваны способствовать своим должностным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. При возникновении конфликтной ситуации между структурными подразделениями Министерства, работниками Министерства приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов Министерства в целом.

3.5. Внешний вид работника Министерства при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Министерству, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работниками Министерства положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности.

4.2. Работники Министерства в зависимости от тяжести совершенного проступка несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия.

4.3. Соблюдение работником Министерства положений настоящего Кодекса учитывается при назначении поощрений и наложении дисциплинарных взысканий.

4.4. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.